

”

می توان گفت مدیر آرمانی کسی است که وابستگی های سیاسی او بر تصمیم گیری هایش اثر نمی گذارد توصیه پذیر یا وام دار نیست و همچنین اهل تشریفات نیست



حاکمیت آزمون و خطا در اقتصاد مردمی را به رسمیت بشناسد

دکتر حمزه حسینی؛ دبیر سابق کارگروه تولید با راول معاونت علمی

یکی از مهم ترین آرمان های انقلاب اسلامی، مردمی بودن است. مردمی بودن شقوق مختلفی دارد؛ از جمله عرصه اقتصادی که باید مبتنی بر مردم بالغ باشد. این بلوغ زمانی محقق می شود که حاکمیت فرصت های بروز و ظهور به مردم بدهد و آزمون و خطا در اقتصاد مردمی به رسمیت

شناخته شود. برای تعریف مدیر آرمانی، باید ویژگی ها را با در نظر داشتن شرایط واقعی توصیف کنیم؛ شرایطی که دارای پیچیدگی های اقتصادی، فرهنگی و نظام اداری است. با رویکرد ایجابی می توان مدیر آرمانی را فردی جریان ساز دانست که نهاد سازی، تیم سازی و شبکه سازی می کند. با رویکرد سلبی می توان گفت مدیر آرمانی کسی است که وابستگی های سیاسی او بر تصمیم گیری هایش اثر نمی گذارد، توصیه پذیر یا وام دار نیست و همچنین اهل تشریفات نیست. باید توجه کنیم که بر یک ویژگی خاص متمرکز نشویم، چرا که ابعاد و نوآوری های مختلف اعم از تکنولوژیک، نهادی و سیاست گذارانه باید در کنار یکدیگر قرار گیرند تا توفیق حاصل شود.

”

ضرورت دارد پیشرفت هایی که صورت گرفته روایت شوند تا هم فضا نسبت به پیشرفت ها برای افراد مشتبه نشود و هم نسل جوان ببینند که تفکر «ما می توانیم» در عمل میوه داده است



ضرورت روایت تجربه ها در عرصه های مدیریتی

حسن فاطمی؛ پژوهشگر

مدیر آرمانی فردی دارای روحیه جهادی است؛ مبحث مدیریت جهادی بسیار کلیدی است و رهبران انقلاب شاخص های آن را به تفصیل بیان کرده اند. همچنین مدیر آرمانی فردی است که رؤیای بلند داشته باشد؛ چرا که آن تفکر معیوبی که سابقاً معتقد بود ایرانی ها آفتابه هم نمی توانند بسازند الان با ژولید شده و دیدید وزیر دولت سابق با همان رویکرد خود تحقیر

می گویند ایرانی ها به سبب داشتن رؤیا به جایی نمی رسند، در حالی که رؤیای مدیران جهادی باعث پیشرفت های ایران در زمینه های مختلف مثل نانو، بیوتکنولوژی و... شده است. از طرفی ضرورت دارد پیشرفت هایی که صورت گرفته روایت شوند تا هم فضا نسبت به پیشرفت ها برای افراد مشتبه نشود و هم نسل جوان ببینند که تفکر «ما می توانیم» در عمل میوه داده است. تقویت امید و باور به رسیدن به افق های بلند کارکرد روایت پیشرفت است. اگر روایت پیشرفت مدیران جهادی و توانمند کشور در بخش دولتی و خصوصاً خیل عظیم مدیران دانش بنیان ها صورت گیرد، هم نواقص و ضعف های ما مشخص می شود هم اندیشه و باورهای غلط مدیرانی که نگاه درون زائد دارند نیز اصلاح خواهد شد.