

”

چالشی که هم ما و هم همکاران در شرکت های دیگر، درگیر آن هستیم بحث نیروی انسانی است. در حال حاضر نیروی انسانی متخصص خیلی کم است. هم به خاطر جوایبی که ایجاد شده و هم کم کاری های دانشجویان و صنعتگران.

رشته ای را دارند و حتماً باید بروند یک جای خوب با حقوق خوب کار کنند ولی حین کار یک سوآلی پیرسی یا یک کاری بهشان بسپاری، تازه متوجه می شوند که کجای قضیه قرار دارند. این موضوع باعث می شود جذب نیرو سخت شود. کاری که ما با استاد همکارمان انجام دادیم این بود که چون خودشان هیأت علمی دانشگاه هستند با تلاش زیاد در دانشگاه رویدادهای مختلفی برگزار کردیم. سعی کردیم خودمان هم روی دانشجویان کار کنیم و آموزش دهیم ولی به این نتیجه رسیدیم که دانشگاه موقعیت خوبی برای بحث آموزش نیست. یک مدرسه غیرانتفاعی فنی و حرفه ای همکار ما تأسیس کردند که خیلی متفاوت است. اولین مدرسه ای است که این کار را انجام داده است. از پایه دهم دانش آموز هنرستانی جذب کردیم و یکسری مصاحبه انجام دادیم. برخی آموزش ها را هدفمندتر کردیم. تقریباً یک سال است که داریم این کار را می کنیم و تا الان خروجی بهتری از دانشگاه گرفتیم. ما هدفمان از ابتدا این نبوده است که نیروی متخصصی را جذب کنیم که چندین سال است دارد کار می کند و جاهای دیگری می تواند پذیرش شود. نمی خواهیم فقط کار خودمان انجام شود. دوست داریم از دانشجویان و دانش آموزان علاقه مند استفاده کنیم و اینچور هم نیست که یک دانشجو را مداوم پیش خودمان نگه داریم. خیلی از دانشجویان بودند که پیش ما کار کردند و احساس کردیم در مسیر دیگری موفق تر هستند، از ما جدا شدند و خودشان شروع کردند.

◀ تا حالا چه تعداد نیرو آموزش داده اید؟

یک سال برای جذب دانش آموز کار کردیم. با ۲۰ نفر شروع کردیم ولی نتیجه خوبی گرفتیم. فرضاً از ۲۰ نفر ۱۸ نفر را می توانیم مشغول به کار کنیم. این عدد خوبی است. به نسبت دانشگاهی که شاید با ۸۰، ۹۰ نفر ورودی، شاید ۲۰ نفر جذب کار شوند.



توی هر مقطع چالش های مختلفی داریم ولی مهم ترین شان همین سه مورد بود.

◀ یعنی رزومه مناسب ندارند؟

نه. خیلی از شرکت ها سعی می کنند نیروی با سابقه و دارای رزومه جذب کنند و در دسر نیروسازی را نپذیرند ولی ما چون خودمان هم دانشجویان بودیم و هستیم، سعی می کنیم از ظرفیت دانشجویان استفاده کنیم و آموزش شان بدهیم. به نظرم این موضوع در شرایط کنونی کشور می تواند کمک کننده باشد. حتی از توانمندی رده های سنی دانش آموزی در هنرستان های فنی هم استفاده می کنیم. سعی می کنیم در کنار اینکه به دنبال ارتقای خودمان هستیم، دانشجویانی را که با ما نقاط مشترک دارند، با خومان هم مسیر کنیم ولی شرکت های دیگر به دنبال نیرویی هستند که کارآمد باشد و کار و تولید در شرکتشان به خوبی انجام شود. در معاونت علمی الان کارهای مختلفی انجام می شود. بورسیه صنعتی، تحصیلات فن آور، مواردی هستند که دانشجویان می توانند از آن استفاده کنند و خلأ ارتباط دانشگاه و صنعت را هم حل می کند، اما نیازمند آن است که انگیزه شکل بگیرد.

◀ چرا نیروی متخصص نیست

و شما چطور این موضوع را مدیریت می کنید؟

دلیلش را نمی دانم. از طرفی عموماً آن چیزی که از خودشان می گویند با آن چیزی که هستند متفاوت است. قبل از اینکه وارد بازار کار شوند از خودشان خیلی راضی هستند که ارشد یا دکترای