



باید برای  
مناصب دولتی  
در جمهوری  
اسلامی،  
جذابیت زدایی،  
امتیاز زدایی  
کرد تا مخلصین  
و تشنگان  
خدمت وارد  
عرصه مدیریت  
دولتی و  
عمومی بشوند  
و آرمان‌های  
انقلاب اسلامی  
را تحقق بخشند

باعث می‌شود که در مقابل امتیازها مقاومت کند. مخالفت نفس در دوران جوانی شاکله قدرت مقاومت در فرصت‌های ریاست و مدیریت در کشور است.

### شاگردی در مکتب امام

عمده مدیران جهادی و توانمند ما خروجی مکتب اخلاقی امام خمینی و علما اخلاق دوران انقلاب هستند. ایشان نیز انس با علما انقلابی و استاد اخلاق چون آیت‌الله مرحوم مهدوی کنی که از اساتید برجسته اخلاق هستند بر خودسازی اسلامی دغدغه و انس داشتند.

اینجاست که نقش نهادهای فرهنگی و تربیتی و جامعه روشن می‌شود نقش آموزش و پرورش، مساجد خانواده‌ها و دستگاه‌های رسانه‌ای در کنار اینکه مسئله اشرافیت اداری باید حل شود و از این عرصه امتیاز زدایی و رانت زدایی و فرصت زدایی شود.

مرحوم خالدی در فرهنگ برابری خواهانه و ضد اشرافیت ابتدای انقلاب جوانی را با انس با فرهنگ اسلامی و خودسازی و اخلاقی گذرانده بود این شهوات را در خود کشته بود؛ که اهمیت خودسازی

را قبل از قبول مسئولیت در ساخت سیاسی مدیریتی جمهوری اسلامی را می‌رساند؛ یعنی به تقوا و خودسازی فردی و آگاهی و اراده شخصی نباید اکتفا کرد و محیط و شرایط کاری و مدیریتی را نیز امتیاز زدایی کرد تا امکان رفتارهای تکاثری و تفاخری در عرصه مدیریت و خدمت عمومی به حداقل ممکن برسد.

### انقلاب اداری و مدیریتی

انقلاب در عرصه اداری و مدیریتی، در درجه اول فرهنگی و ساختاری با محوریت اشرافیت زدایی از آن‌هاست. مرحوم خالدی کارآمد بود چون ضد اشرافیت اداری بود.

نمونه‌های متنوعی در کتاب از ضد اشرافیت بودن ایشان اشاره شده است جدا از شدت زهد شخصی و قناعت و ساده زیستی کم‌نظیر ایشان، در عرصه رفتار مدیریتی مانند بازاریابی کتاب‌های در انبار مانده سازمان نشر سروش توسط خودش و رفتن به دفتر مدیران و فروش کتاب‌های انتشارات سروش بدون احساس کسرشان و انجام هر کار بر زمین مانده در دانشگاه امام صادق علیه اسلام و... وقت گذاشتن برای مطالعه همه اسناد و مدارک و مکاتبات و رفاقت با کارمندان و معاونین و... می‌توان اشاره کرد.

در کنار اشرافیت زدایی، با مصاحبه و شناسایی نیروهای در حال کار در ابتدای تحویل هر سازمان، اصل شایسته‌سالاری را پیاده می‌کرد و نیروها را دوباره جاگذاری می‌کرد تا سازمان به حداکثر کارآمدی با نیروهای خود برسد و نیز نیروهای فاسد یا متخلف را اخراج می‌کرد و نیز از ورود نیروهای سفارشی و توصیه‌شده جلوگیری می‌کرد و هزینه را هم تحمل می‌کرد و انقلابی در مقابل ناکارآمد شدن اداره و سازمان تحت مدیریت خود مقاومت می‌کرد.

