



می‌توان گفت
جهاد و اخلاص
و اثربخشی و
کارآمدی که
شهید سلیمانی
در عرصه نظامی
و امنیتی برای
کشور انجام
داشتند مرحوم
خالدی در عرصه
اداری مدیریت
کشور انجام
داشتند. اخلاص
بی‌نظیر ایشان
باعث شد که تا
آخرین روزهای
عمر خود در
گمنامی در
مسئولیت‌های
ارشد کشور
مشغول
فعالیت باشند



مقابله با عرف سیاسی اداری

یکی دیگر از ویژگی‌های دکتر خالدی توانایی حل مسئله درحالی‌که عرف حل مسئله دولتی، با نفت و بودجه و نسخه‌های کوتاه‌مدت و آماده و... ولی ایشان با تمرکز و مطالعه زیاد اسناد و شواهد و شناسایی نیروها و منابع و ظرفیت‌ها اقدام به تعریف مسئله و سپس حل آن‌ها می‌کرد. برای حل مسئله با اصرار بر شایسته‌سالاری و مقاومت در مقابل عرف سیاسی اداری ما اعزم از جذب نیرو با توصیه‌نامه و پارتی‌بازی، توانست که سازمان‌های خود را کارآمدی تبدیل کند و به‌جای ایجاد نهادهای حامی پرور و با نیروهای ضعیف به نهادهای قانون‌مدار و خدمات عمومی با کیفیت تبدیل کند.

ایشان برای توانمندی در حل مسئله و خلق کارآمدی در ابتدای ورود به سازمان مانند شهید باقری قبل از هر اقدامی، مشغول شناسایی می‌شدند و با مصاحبه با تک‌تک اعضای سازمان، اقدام به شناسایی ظرفیت‌ها و توانمندی‌های موجود در اداره می‌کرد و بعد چند ماه شناسایی با تغییر جایگشت نیروها و بازآرایی‌ها

نیروها و تحقق اصل شایسته‌سالاری دورن سازمانی توانمندی و کارآمدی سازمان را ارتقا می‌داد. استفاده ایشان از فارغ‌التحصیلان برتر دانشگاه‌ها و جایگذاری آن‌ها در ادارات و تزریق نیروهای کارشناس نخبه در بدنه حلقه‌های حل مسئله از نخبگان و برترین‌های دانشگاه‌ها برای حل مسائل و چالش‌های کلان کشور و قرارداد با دانشگاه‌ها نشانه رویکردهای علمی عقلانی و شایسته‌سالاری برای خلق کارآمدی توسط ایشان است.

لذا مهم‌ترین روش ایجاد کارآمدی در جمهوری اسلامی حرکت نهادها چه دولتی و چه عمومی چون شهرداری‌ها و غیردولتی عمومی از نهادهای حامی پرور، رفاقتی، غیر شفاف با مدیریت اشرافی به نهادهای ضد اشرافیت، شایسته‌سالار، توانمند در حل مسئله، قانون‌مدار و شفاف است. (این جمله بدین معنی است که این نهادها با درجات خفیف تا شدید در نقاط مختلف کشور ممکن است مبتلا باشند و به معنی ابتلا حداکثری همه نهادها نیست)

عملکرد مرحوم خالدی نشان می‌دهد که می‌توان اصول انقلابی را تفسیر عملی و معنی رفتاری و منش مدیریتی کرد. در منطق و رفتار عقلانی و علمی، در منطق و رفتار مبتنی بر مقاومت در برابر فرهنگ سیاسی حامی پرور و تبعیض، رفتار ضد اشرافیت و ضد تبعیض بودن و شایسته‌سالاری و قانون‌مداری و صداقت و غیرت را در سازمان جاری کرد و کارآمدی خلق کرد؛ یعنی اصول انقلابی منتج بهرکارآمدی می‌شود. لذا یکی از مهم‌ترین درس‌های کارنامه مرحوم خالدی این است که از انگاره ناکارآمدی ذاتی دولت و ناکارآمدی مطلق بروکراسی می‌توان عبور کرد.

ارتقا کیفیت دولت و بلوغ حکمرانی

بروکراسی نیز مانند تکنولوژی یک ظرفیت برای تغییر است. متأسفانه یک ذهنیت در اداره کشور شکل گرفته که دولت و بروکراسی را به‌صورت «مطلق» ناکارآمد و فاسد و باعث هدر زمان و منابع در