

”

این ویژگی‌ها و ظرافت‌های مدیریتی است که به او این امکان را می‌دهد تا در مقابل روند فساد ریشه‌دار در سیستم‌های سخت‌ترین شرایط، یک مجموعه نوپا را به موفقیت برساند



مدیر دلسوز و مردمی است. برخی از آنها هم موضوع اصلی و عامل پیش‌برنده داستان فیلم هستند؛ مانند عدم مداخلات او با فساد و روزمرگی‌های شرکت‌های که به یک تقابل تمام‌عیار با نیروهای سیاسی و قضایی هم می‌کشد. این‌ها همه ویژگی‌های مهمی هستند که پازل شخصیتی تراز یک مدیر انقلابی را برای ما به خوبی پرمی‌کنند، اما پژوهش قوی سیاوش سرمدی موجب شده است که فیلم بتواند نکات مهم دیگری از ویژگی‌های یک مدیر تحول‌آفرین در حوزه پیشرفت را هم در دل خود جا بدهد؛ نکاتی که نشریه تخصصی روایت پیشرفت، شاید بهترین محل مرور آنها باشد.

مدیر پیشرفت

شاید مهم‌ترین ویژگی یک مدیر تحول‌آفرین در حوزه علم و فناوری،

این آشنایی‌زدایی‌ها، در بسیاری از شخصیت‌های فیلم وجود دارد؛ منصور فیلم، تصویر یک شخصیت ارتشی و با دیسیپلینی که همواره در چارچوب‌های سیستم و قوانین حرکت می‌کند را می‌شکند و ما می‌بینیم که او برای رسیدن به اهداف مسئولیتی خودش در شرایط سخت سالهای پایانی جنگ، از سیستم‌های ناکارآمد و قوانین و مناسبات نادرست موجود عبور می‌کند و طرح‌های جدیدی ارائه می‌دهد. به انتخاب کارگردان، نقش کسانی که در مقابل این تغییرات می‌ایستند، به بازیگرانی سپرده شده است که در ذهن مردم، همواره با نقش‌های مثبتشان در دفاع مقدس به یاد آورده می‌شوند و در فیلم هم ظاهر موجهی دارند. از سوی دیگر، کسانی را یاری‌گر تیمسار می‌بینیم که یا جوان‌های تکنیسین ساده و سیپیلو و یا ارتشی‌های سه‌تغیه هستند. البته همه این‌ها طوری در فیلم گنجانده شده‌اند که حالت نمادین و یا شعاری به خود نمی‌گیرند اما این واقعیت را به مخاطب یادآوری می‌کنند که در مسیر رسیدن به اهداف درست و مقاومت در برابر فساد، معیار اصلی عملکرد افراد است و یک مدیر متفاوت، می‌تواند از نیروهای به ظاهر خنثی، متعهدترین‌ها را بسازد.

همان‌طور که گفته شد، آنچه که مخاطب منصور، خود را رودرروی آن می‌بیند، نه زندگینامه یک شهید ارتشی، که بیشتر تصویری از یک مدیریت تحول‌آفرین و غیرنمایشی است. برخی از ویژگی‌هایی که در شهید ستاری دیده می‌شود و در زمینه داستان هم خیلی به چشم می‌آید؛ مثل اینکه او سعی می‌کند حضور میدانی داشته باشد، پیگیر واقعی کارها است و در عین اقتدار، با نیروها و زیردستان خودش روابطی صمیمی برقرار می‌کند، از جنس ویژگی‌هایی عمومی یک فرمانده و

